INVITATION / DRAFT

æquivalent
quality in employment

2ème Forum sur la gestion des Risques Humains dans le secteur bancaire en Suisse : Assurer l'intégrité au sein de la banque - la théorie et la pratique

Date : 14 mai 2019, de 13h30 à 17h30
Apéritif
RSVP, avant le 26 avril 2019
Les places sont limitées

Lieu : Hôtel Warwick
Rue de Lausanne 14, 1201 Genève

Réservé aux personnes du secteur financier suisse :

- Chief Operations Officers
- Responsables des Ressources Humaines
- Chief Risk Officers & Human Risk Managers
- Responsables Compliance
- Responsables Audit Interne
- Responsables Sécurité
- Juristes RH
- Responsables de Recrutement

Je m'inscris !

13h00 **Accueil**
Par l'équipe Aequivalent

13h30 **Mot de bienvenue**
Michael Platen - Fondateur et CEO d'Aequivalent

13h40 **Introduction - L'intégrité, préoccupation passagère ou durable ?**
M. Dominique Alain FREYMOND - Co-animateur de l'Académie des Adminstrateurs (ACAD)

13h55 **L'intégrité dans le monde de la finance - le point de la situation**
Prof. Paul H. DEMBINSKI - Directeur de l'Observateur de la Finance

14h20 **L'intégrité dans une perspective internationale**
M. Olivier DESLANDES – Adexis Solutions

14h45 **Pause café**

15h15 **Analyser les risques humains sur base d'indicateurs concrets - Case Study**
M. Joel WINTEREGG - Fondateur et CEO de Netguardians

15h35 **Lier la compliance et l'intégrité aux rémunérations des employés - Case Study**
M. Fabio RONGA - Fondateur et CEO de beqom

15h55 **L'intégrité et les statistiques de screening - les points sensibles observés en 2018**
M. Michael PLATEN - Fondateur et CEO de Aequivalent

16h15 **Débat - la gestion des risques humains en pratique**
Avec la participation des Responsables des risques (humains) au sein de, notamment, 5 établissements bancaires en Suisse.
Questions du public et débat animé par M. Dominique Alain FREYMOND

Questions abordées :

- Quels sont les éléments clés dans une politique de risques humains qui vise à assurer l'intégrité ?
- Comment implémenter les politiques définies et faire face aux personnes réfractaires
- Quelles sources d'information et outils utilisent un responsable de risques humains pour minimiser les risques d'intégrité ?
- Quelles sont les contraintes légales d'un responsable de risques humains ?
- Quand on analyse les résultats d'un screening, que faut-il regarder particulièrement ?
- Où se situe le responsable et la fonction de risques humains dans l'organigramme de la banque ?
- Comment définir les fonctions et/ou personnes à plus haut risque ?
- Comment assurer l'intégrité des personnes qui travaillent au sein de la banque mais qui ne sont pas employées par la banque ?
- Les entretiens de sécurité: quels sont leurs buts et leur valeur ajoutée ?
- Comment distinguer personnes malveillantes et personnes incompétentes ?

17h30 **Apéritif**

Nos partenaires : NetGuardians, beqom, Finance Ethique&Confiance, ACAD, Unil Université de Lausanne HEC Lausanne, bank innovation competence center

Une plateforme 100% Suisse
Aequivalent travaille dans le respect du cadre juridique suisse et de la loi sur la protection des données.

Aequivalent SA
Y-Parc, Rue Galilée 6
CH-1400 Yverdon-les-Bains
T +41 24 524 30 02
info@aequivalent.ch